

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПЛАНАХ  
НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ ИНСТИТУТА ФИЛОСОФИИ И ПРАВА  
УРАЛЬСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

УТВЕРЖДЕНО  
директором ИФиП УрО РАН 14 февраля 2022 года  
(с изменениями, утвержденными директором ИФиП УрО РАН 13 марта 2024 года)

**Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение устанавливает требования к индивидуальным планам научных сотрудников Института философии и права Уральского отделения Российской академии наук, порядок их подготовки, рассмотрения, утверждения, изменения и выполнения.

1.2. Используемые в настоящем Положении термины имеют следующее значение:

1) Институт – Институт философии и права Уральского отделения Российской академии наук;

2) научное подразделение – научное структурное подразделение Института (отдел, лаборатория, сектор, филиал);

3) научный сотрудник – научный сотрудник научного подразделения, в том числе главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, младший научный сотрудник, главный (ведущий, старший) научный сотрудник с функциями заведующего научным подразделением;

4) индивидуальный план, план – индивидуальный план научного сотрудника;

5) плановый период – период, на который принимается индивидуальный план, равный двум календарным годам;

6) плановые работы – научно-исследовательские, иные работы и мероприятия в рамках базового бюджетного финансирования, включаемые в план научного сотрудника.

1.3. План является основным документом, определяющим содержание и объем работ научного сотрудника в рамках базового бюджетного финансирования.

В рамках трудовых обязанностей научный сотрудник выполняет также иные обязательные для него работы и обязанности.

1.4. Составление и выполнение плана является обязательными для всех научных сотрудников.

1.5. Правила настоящего Положения могут быть детализированы регламентами научных подразделений.

## **Раздел 2. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПЛАНАМ**

2.1. План должен предусматривать на плановый период (два календарных года) следующие плановые показатели (виды научных результатов) в рамках базового бюджетного финансирования:

- 1) количество статей в журналах, индексируемых в SCOPUS и Web of Science;
- 2) количество статей в журналах, входящих в ядро РИНЦ (RSCI WoS);
- 3) количество статей в журналах, входящих в перечень ВАК;
- 4) количество монографий;
- 5) сумма баллов на плановый период.

2.2. Сумма баллов на плановый период определяется исходя из следующей ценности видов научных результатов в баллах:

- 1) статья в журналах, индексируемых в SCOPUS и Web of Science – 3 балла;
- 2) статья в журналах, входящих в ядро РИНЦ (RSCI WoS) – 3 балла;
- 3) статья в журналах, входящих в перечень ВАК – 1 балл;
- 4) монография (1 печатный лист – 40 тыс. знаков с пробелами) – 1 балл.

При наличии соавторов и дополнительных аффилиаций автора баллы за публикацию делятся пропорционально количеству соавторов и дополнительных аффилиаций.

Для руководителей научных и образовательных подразделений минимальная сумма баллов на плановый период уменьшается на 30 процентов.

Для научных сотрудников, работающих в Институте на неполную ставку, минимальная сумма баллов на плановый период устанавливается пропорционально размеру ставок.

2.3. При составлении планов допускается взаимозаменяемость научных результатов с соблюдением минимальной суммы баллов на плановый период.

При определении результатов выполнения планов допускается взаимозаменяемость научных результатов с соблюдением запланированной суммы баллов на плановый период.

2.4. План должен соответствовать установленному образцу (приложение 1).

2.5. Проект плана составляется научным сотрудником. При составлении плана содержание и объем планируемых работ определяется научным сотрудником самостоятельно с соблюдением обязательных требований, установленных настоящим Положением, иными правовыми актами.

2.6. Содержание плановых работ научного сотрудника должно соответствовать тематике исследований, проводимых Институтом за счет базового бюджетного финансирования.

В случае выполнения плановых работ коллективно их содержание должно соответствовать тематике коллективных работ.

2.7. Объем плановых работ научного сотрудника в пересчете на баллы не может быть ниже минимальной суммы баллов на плановый период, установленной настоящим Положением для соответствующих научных сотрудников на основании Квалификационных требований к должностям научных сотрудников (приложение 4). При применении к научному сотруднику Квалификационных требований учитываются показатели его индивидуального плана.

2.8. При определении содержания и объема плановых работ для научного сотрудника обязательны требования Ученого совета, директора, заместителя директора по научной работе Института, руководителя научного подразделения, руководителя коллективных работ, направленные на обеспечение выполнения соответственно государственного задания, иных планов Института, заданий, планов научного подразделения, коллективных работ.

2.9. Изменение нормативов минимальных объемов основных видов работ (приложение 4), в том числе в случае изменения показателей государственного задания, осуществляется путем внесения изменений в настоящее Положение.

Об указанных изменениях и их причине работодатель обязан уведомить научных сотрудников письменно не позднее, чем за две недели до вступления в силу изменений.

### **Раздел 3. ПОДГОТОВКА, РАССМОТРЕНИЕ, УТВЕРЖДЕНИЕ И ИЗМЕНЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПЛАНОВ**

3.1. Проект плана должен быть составлен научным сотрудником и представлен руководителю научного подразделения в срок, устанавливаемый руководителем подразделения, но не позднее 10 января первого года планового периода.

3.2. Проект индивидуального плана подлежит обязательному согласованию с руководителем подразделения. Срок согласования руководителем подразделения составляет три рабочих дня с момента направления проекта плана руководителю структурного подразделения. Руководитель подразделения вправе представить научному сотруднику замечания по проекту плана.

3.3. В случае получения замечаний руководителя подразделения научный сотрудник должен в течение двух рабочих дней устранить полученные замечания и направить новую редакцию проекта плана руководителю подразделения. Руководитель подразделения должен в течение двух рабочих дней согласовать проект плана или направить по нему замечания.

3.4. Проекты планов подлежат рассмотрению на заседании подразделения в срок не позднее 25 января первого года планового периода. В случае получения замечаний к проекту плана научный сотрудник должен в течение двух рабочих дней устранить полученные замечания.

3.5. Научные сотрудники с функциями руководителя структурного подразделения представляют проект плана директору Института не позднее 25 января первого года планового периода.

3.6. Ученый совет утверждает планы на втором заседании в первом году планового периода. На заседании Ученого совета обязательно личное присутствие научных сотрудников (за исключением научных сотрудников филиала Института) и устное представление ими плана.

По решению руководителя подразделения научный сотрудник, полностью выполнивший индивидуальный план за предшествующий плановый период, может быть освобожден от устного представления им плана на Ученом совете. В этом случае план представляет руководитель подразделения.

Планы научных сотрудников филиала Института представляет руководитель соответствующего филиала.

3.7. В случае необходимости план может быть изменен в течение планового периода. Изменение планов согласуется с научным сотрудником и руководителем соответствующего подразделения и утверждается Ученым советом Института.

#### **Раздел 4. ВЫПОЛНЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПЛАНОВ**

4.1. Научный сотрудник самостоятельно определяет порядок выполнения плановых работ, если иное не следует из настоящего Положения, Правил внутреннего трудового распорядка, регламентов научных структурных подразделений Института, утверждаемых руководителями этих подразделений, иных обязательных для научного работника правовых актов (требований, указаний).

4.2. Контроль выполнения планов осуществляют руководители соответствующих подразделений. Выполнение планов научных сотрудников с функциями руководителей научных подразделений контролирует директор Института.

4.3. Отчеты о выполнении планов составляются научными сотрудниками Института по той же форме, что и индивидуальные планы с соответствующей заменой заголовка. В отчете указываются конкретные виды выполненных работ и заполняются столбцы, предусматривающие фактическое количество выполненных работ.

4.4. Отчетный период соответствует плановому периоду и составляет два календарных года.

4.5. Научные сотрудники обязаны представить три отчета о выполнении индивидуальных планов: итоговый отчет за первый год отчетного периода; промежуточный отчет за второй год отчетного периода и заключительный отчет за весь отчетный период.

Отчеты о выполнении работ представляется лицам, указанным в пункте 4.2 настоящего Положения:

итоговый отчет за первый год отчетного периода – не позднее 20 января следующего года;  
промежуточный отчет за второй год отчетного периода – не позднее 30 июня этого года;  
заключительный отчет за весь отчетный период – не позднее 20 января года, следующего за отчетным периодом.

4.6. Отчеты о выполнении индивидуальных планов подлежат рассмотрению и обсуждению на заседании структурного подразделения Института согласно плану работы (на заседаниях) подразделения, утверждаемого руководителем структурного подразделения:

итоговый отчет за первый год отчетного периода – не позднее 31 января следующего года;  
промежуточный отчет за второй год отчетного периода – не позднее 10 июля этого года;  
заключительный отчет за весь отчетный период – не позднее 31 января года, следующего за отчетным периодом.

4.7. Итоговые отчеты за первый год отчетного периода и заключительные отчеты за весь отчетный период подлежат рассмотрению и утверждению Ученым советом на втором заседании в году, следующим за соответствующим годом отчетного периода.

На заседании Ученого совета руководители подразделений представляют информацию о выполнении индивидуальных планов научными сотрудниками своих подразделений.

4.8. Невыполнение или невыполнение научным работником индивидуального плана в объеме минимальной суммы баллов на плановый период без уважительных причин признается ненадлежащим выполнением трудовых функций и является основанием для признания деятельности научного сотрудника неэффективной или недостаточно эффективной, а также для полного или частичного неприменения в отношении научного сотрудника мер поощрения и применения к нему дисциплинарных взысканий в соответствии с Коллективным договором Института, Правилами внутреннего трудового распорядка Института, Положением о порядке аттестации научных работников Института и прилагаемым к нему Квалификационными требованиями к должностям научных сотрудников Института, Положением об оплате труда в Институте, другими обязательными для применения актами (документами).

4.9. Невыполнение или невыполнение научным работником индивидуального плана в объеме минимальной суммы баллов на плановый период без уважительных причин учитываются при проведении аттестации научных сотрудников Института.

4.10. К научному работнику, не выполнившему или невыполнившему индивидуальный план в объеме минимальной суммы баллов на плановый период, повышающий коэффициент для публикаций, выполненных по госзаданию, не применяется, пока он не выполнит индивидуаль-

ный план следующего планового периода. Порядок реализации этого правоположения устанавливается Положением об оплате труда в Институте философии и права Уральского отделения Российской академии наук.

4.11. Перевыполнение индивидуального плана поощряется в случаях и порядке, установленных Положением об оплате труда в Институте философии и права Уральского отделения Российской академии наук.

## Образец индивидуального плана/отчета научного сотрудника

Утвержден  
решением Ученого совета Института  
от \_\_\_\_\_ 2024 г., протокол № \_\_\_\_\_

**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН**  
**научного сотрудника ИФиП УрО РАН**  
**по работам в рамках базового бюджетного финансирования**  
**на 2024–2025 годы**

ФИО научного сотрудника \_\_\_\_\_

Должность с указ. подразд., уч. ст. и зв. сотр. \_\_\_\_\_

Поле А. Планируемая тематика работ (не менее 1000 знаков)								
Обобщенное наименование тематики (направления) работ: Содержание тематики:								
Поле Б. Краткое описание результатов работ, в том числе научных достижений (не менее 3000 знаков)								
Обобщенное описание результатов работ: Развернутое описание результатов работ: Актуальность результатов работ: Научный потенциал и значимость результатов работ: Научная новизна результатов работ: Практическая значимость результатов работ:								
№ п/п	Плановые показатели (виды работ)	План			Факт			Библиографическое и/или иное описание результата работ (по невыполненным позициям указываются причины невыполнения, состоящие из работ и перспективы их выполнения)
		всего	2024	2025	всего	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Кол-во статей в журналах, индексируемых в SCOPUS и Web of Science							
2	Кол-во статей в журналах, входящих в ядро РИНЦ (RSCI WoS)							
3	Кол-во публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК							
4	Монографии							
5	Сумма баллов							

Научный сотрудник (подпись) \_\_\_\_\_ (И.О. Фамилия)

Согласовано – руководитель подразделения (подпись) \_\_\_\_\_ (И.О. Фамилия)

## Пояснения к составлению плана/отчета

1. Тематика работ сотрудника определяется в соответствии тематикой госбюджетных научно-исследовательских работ Института на соответствующий период.

2. Отчеты о выполнении планов составляются по той же форме, что и индивидуальные планы с соответствующей заменой заголовков по следующим образцам:

**ОТЧЕТ**  
**итоговый за 2024 год по:**  
**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН**  
**научного сотрудника ИФиП УрО РАН**  
**по работам в рамках базового бюджетного финансирования**  
**на 2024–2025 годы**

**ОТЧЕТ**  
**предварительный за 2025 год по:**  
**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН**  
**научного сотрудника ИФиП УрО РАН**  
**по работам в рамках базового бюджетного финансирования**  
**на 2024–2025 годы**

**ОТЧЕТ**  
**заключительный за 2024–2025 годы по:**  
**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН**  
**научного сотрудника ИФиП УрО РАН**  
**по работам в рамках базового бюджетного финансирования**  
**на 2024–2025 годы**

3. Статьи, опубликованные в журналах, входящих одновременно в SCOPUS, и/или Web of Science, и/или ядро РИНЦ, и/или в перечень ВАК отражаются только в одном из пунктов отчета по выбору автора.

4. Планируемая сумма баллов за публикации в пунктах 1.1–1.4 должна быть не ниже минимальной суммы баллов на плановый период, установленной в приложении 4.

5. Библиографическое описание публикаций осуществляется по ГОСТ Р 7.0.5–2008 «Библиографическая ссылка. Общие требования и правила составления».

6. Файлам планов и отчетов присваиваются имена по следующим образцам:

Иванов. План на 2024-2025 гг.;

Иванов. Отчет итоговый за 2024 г.;

Иванов. Отчет промежуточный за 2025 г.;

Иванов. Отчет заключительный за 2024-2025 г.

## Образец заполнения индивидуального плана научного сотрудника

Утвержден  
решением Ученого совета Института  
от \_\_\_\_\_ 2024 г., протокол № \_\_\_\_\_

**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН**  
**научного сотрудника ИФиП УрО РАН**  
**по работам в рамках базового бюджетного финансирования**  
**на 2024–2025 годы**

ФИО научного сотрудника: **Иванов Иван Иванович**

Должность с указанием подразд., уч. ст. и зв. сотр.: **канд. юрид. наук, доцент, снс отдела права**

Поле А. Планируемая тематика работ (не менее 1000 знаков)								
<b>Обобщенное наименование тематики (направления) работ:</b> Антимонопольное регулирование и защита конкуренции в России и за рубежом.								
<b>Содержание тематики:</b>								
1. Исследование правового регулирования отношений конкуренции, в частности вопросов, связанных с оценкой эффективности применения тех или иных норм антимонопольного законодательства, изучение предлагаемых изменений этого законодательства и их оценка.								
2. Рассмотрение правовой природы и юридических последствий различных нарушений антимонопольного законодательства, сложившихся теоретических подходов к оценке их юридической сущности. Изучение зарубежного правового регулирования различных аспектов антиконкурентного поведения хозяйствующих субъектов и применяемых способов защиты прав участников экономических отношений.								
3. Исследование проблемы вертикальных антиконкурентных соглашений, правовых последствий их заключения и тенденций правоприменительной практики, касающейся оценки их законности.								
4. Характеристика современного состояния практики применения законодательства в сфере антимонопольного регулирования и выработка предложений для законодателя и правоприменителя.								
Поле Б. Краткое описание результатов работ, в том числе научных достижений (не менее 3000 знаков)								
<b>Обобщенное описание результатов работ:</b>								
<b>Развернутое описание результатов работ:</b>								
<b>Актуальность результатов работ:</b>								
<b>Научный потенциал и значимость результатов работ:</b>								
<b>Научная новизна результатов работ:</b>								
<b>Практическая значимость результатов работ:</b>								
№ п/п	Плановые показатели (виды работ)	План			Факт			Библиографическое и/или иное описание результата работ (по невыполненным позициям указываются причины невыполнения, состояние работ и перспективы их выполнения)
		всего	2024	2025	всего	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Кол-во статей в журналах, индексируемых в SCOPUS и Web of Science	2	2	–				
2	Кол-во статей в журналах, входящих в ядро РИНЦ (RSCI WoS)	1	–	1				
3	Кол-во публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК	2	2	–				
4	Монографии	–	–	–				
5	Сумма баллов	11	8	3				

Научный сотрудник (подпись) \_\_\_\_\_ (И.И. Иванов)

Согласовано – зав. отделом права (подпись) \_\_\_\_\_ (А.А. Петров)

## Образец заполнения отчета научного сотрудника

Утвержден  
решением Ученого совета Института  
от \_\_\_\_\_ 2026 г., протокол № \_\_\_\_

**ОТЧЕТ**  
**заключительный за 2024–2025 годы по:**  
**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН**  
**научного сотрудника ИФиП УрО РАН**  
**по работам в рамках базового бюджетного финансирования**  
**на 2024–2025 годы**

ФИО научного сотрудника: **Иванов Иван Иванович**

Должность с указ. подразд., уч. ст. и зв. сотр.: **канд. юрид. наук, доцент, снс отдела права**

**Поле А. Планируемая тематика работ (не менее 1000 знаков)**

**Обобщенное наименование тематики (направления) работ:**

Антимонопольное регулирование и защита конкуренции в России и за рубежом.

**Содержание тематики:**

1. Исследование правового регулирования отношений конкуренции, в частности вопросов, связанных с оценкой эффективности применения тех или иных норм антимонопольного законодательства, изучение предлагаемых изменений этого законодательства и их оценка.
2. Рассмотрение правовой природы и юридических последствий различных нарушений антимонопольного законодательства, сложившихся теоретических подходов к оценке их юридической сущности. Изучение зарубежного правового регулирования различных аспектов антиконкурентного поведения хозяйствующих субъектов и применяемых способов защиты прав участников экономических отношений.
3. Исследование проблемы вертикальных антиконкурентных соглашений, правовых последствий их заключения и тенденций правоприменительной практики, касающейся оценки их законности.
4. Характеристика современного состояния практики применения законодательства в сфере антимонопольного регулирования и выработка предложений для законодателя и правоприменителя.

**Поле Б. Краткое описание результатов работ, в том числе научных достижений (не менее 3000 знаков)**

**Обобщенное описание результатов работ:** Осуществлено формирование научно-теоретических представлений об отдельных нормах и институтах конкурентного права, определение сущности и особенностей современных отношений экономической конкуренции, в том числе в контексте их цифровизации, выработка предложений для законодателя и правоприменителя.

**Развернутое описание результатов работ:**

1. На основе комплексного анализа научной доктрины рассмотрены антимонопольные иммунитеты обладателей исключительных прав на результаты интеллектуальной деятельности, а также российская и зарубежная практика применения соответствующих норм. Целью этого исследования являлось определение необходимости данных иммунитетов, а также выработка предложений по законодательному регулированию отношений, связанных с защитой конкуренции в сфере осуществления интеллектуальных прав. Сформулирован общий вывод о целесообразности ограничения существующих в современном российском законодательстве антимонопольных иммунитетов с позиции обеспечения баланса частных и публичных интересов, сформулированы некоторые рекомендации для законодателя в части ограничения монополии обладателей исключительных прав.
2. Проанализировано применение норм гражданского законодательства к ограничивающим конкуренцию соглашениям и последующим действиям их участников по реализации условий данных соглашений, в том числе возможность использования тех или иных способов защиты гражданских прав со стороны субъектов, чьи права оказываются нарушенными в результате заключения этих соглашений. Сделан вывод об отнесении ограничивающих конкуренцию соглашений к числу недействительных гражданско-правовых сделок, а также о недействительности сделок, заключенных во исполнение таких соглашений. Отдельно рассмотрен такой вид антиконкурентных соглашений, как вертикальные соглашения. В связи с тем, что некоторые соглашения могут сочетать признаки вертикальных и горизонтальных антиконкурентных соглашений, предлагается относить такие соглашения к числу смешанных, к которым должны применяться как нормы о картелях, так и положения о вертикальных соглашениях. Высказано предложение о необходимости исключения из законодательства конкретного перечня запрещенных антиконкурентных вертикальных соглашений с оставлением общего запрета заключения ограничивающих либо устраняющих конкуренцию соглашений.
3. Изучено и проанализировано антимонопольное законодательство, связанное с регулированием процедуры торгов. Обращено внимание на различные практические проблемы, складывающиеся в процессе его применения, сформулированы авторские рекомендации по развитию данного законодательства и практики его применения, направленные на повышение эффективности

процедуры торгов, такие, как установление запрета участия в торгах по размещению заказов для государственных нужд аффилированных лиц, отказ от судебной практики, исходящей из невозможности судебного вмешательства в оценку работы конкурсной комиссии и ряд других.

4. Проведено теоретическое исследование одного из составов правонарушений в сфере антимонопольного регулирования – антиконкурентных согласованных действий. Показана имевшая место изменчивость позиций правоприменительных органов и теоретических представлений о данном правонарушении, сложности в разграничении его с другим составом правонарушения – антиконкурентными соглашениями, что не способствует определенности правоприменения. В результате доработаны имеющиеся и сформулированы собственные предложения по разграничению данных составов, что позволит избежать возможного произвольного вменения того или иного правонарушения.

#### **Актуальность результатов работ:**

Наличие отношений рыночной конкуренции и конкурентоспособность экономики рассматриваются как признаки, атрибуты развитого государства, одна из конституционно закрепленных основ современной российской экономики (ст.8 Конституции РФ). В данном контексте изучение возможного антиконкурентного поведения, форм его проявления, мер предупреждения и пресечения будут способствовать экономическому развитию государства и поддержанию социальной стабильности в обществе.

#### **Научный потенциал и значимость результатов работ:**

Полученные в ходе проведенных исследований научные результаты направлены на углубление и развитие теоретических представлений о конкуренции как явлении общественной жизни, объекте правового регулирования и защиты, об отдельных видах антиконкурентного поведения, их юридической сущности и способах защиты прав и законных интересов субъектов от различных проявлений такого поведения. Также в результате проведенных исследований были сформулированы рекомендации для законодателя и правоприменителя, направленные на совершенствование различных положений антимонопольного законодательства, в том числе и с учетом зарубежного опыта правового регулирования и практики применения соответствующих норм.

#### **Научная новизна результатов работ:**

Выявлено и проанализировано экономическое, социальное и правовое содержание конкуренции как явления объективной действительности, обосновано наличие в рамках конкурентного права самостоятельного правового института обеспечения и развития конкуренции. Данный институт должен включать в себя как общие положения, направленные на поддержку конкуренции, так и положения, касающиеся особенностей обеспечения и развития конкуренции в отдельных сферах экономики. Определена сущность антиконкурентных соглашений как недействительных сделок, что позволяет применять к указанным соглашениям гражданское законодательство в соответствующей части. Исследовано влияние наличия у обладателей исключительных прав иммунитета в части привлечения к ответственности за определенные нарушения антимонопольного законодательства на эффективность регулирующего воздействия норм конкурентного права.

#### **Практическая значимость результатов работ:**

В результате проведенных исследований были сформулированы рекомендации для законодателя и правоприменителя, направленные на совершенствование различных положений антимонопольного законодательства, в том числе и с учетом зарубежного опыта правового регулирования и практики применения соответствующих норм. Проведено комплексное исследование российского и зарубежного законодательства в сфере защиты конкуренции, следствием чего явились предложения по совершенствованию соответствующих норм российского конкурентного права, в том числе касающиеся антимонопольных иммунитетов обладателей исключительных прав на результаты интеллектуальной деятельности в направлении их ограничения, изменения подхода к регулированию запрещенных вертикальных соглашений, а также возможности учета ряда норм европейского законодательства, в том числе о признании недействительности картельных соглашений, установлении солидарной ответственности их участников, стимулировании предъявления групповых исков по антимонопольным спорам в России.

№ п/п	Плановые показатели (виды работ)	План			Факт			Библиографическое и/или иное описание результата работ (по невыполненным позициям указываются причины невыполнения, состояние работ и перспективы их выполнения)
		всего	2024	2025	всего	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Кол-во статей в журналах, индексируемых в SCOPUS и Web of Science	2	2	–	2	2	–	1. Иванов А.А. Защита прав субъектов от нарушений антимонопольного законодательства в порядке гражданского судопроизводства в США // Право. Журнал Высшей школы экономики. 2022. Т. 15. №1. С. 232–258. 2. Иванов А.А. Антимонопольное регулирование деятельности цифровых компаний и функционирования Интернет-платформ в России и Европейском Союзе // Правоприменение. 2022. Т.6. №. 2. С.120-133.
2	Кол-во статей в журналах, входящих в ядро РИНЦ (RSCI WoS)	1	–	1	1	1	–	1. Иванов А.А. Теоретические и практические аспекты ограничивающих конкуренцию вертикальных соглашений // Журнал российского права. 2022. Т.26. № 9. С. 88-100.
3	Кол-во публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК	2	2	–	6	2	4	1. Иванов А.А. Антимонопольное регулирование в странах Европейского Союза // Журнал

								зарубежного законодательства и сравнительного правоведения. 2022. Т. 18. № 2. С. 108—120. 2. Иванов А.А. Групповые иски по делам о защите конкуренции в США и Великобритании и перспективы их развития в России // Актуальные проблемы российского права. 2022. Т. 17. № 9. С. 174–186. 3. Иванов А.А. Вертикальные антиконкурентные соглашения в зарубежном законодательстве и правоприменительной практике // Конкурентное право. 2023. № 1. С. 16-20. 4. Иванов А.А., Лабазанова М.А. История развития правового регулирования отношений несостоятельности (банкротства) индивидуальных предпринимателей в России и Германии: сравнительно-правовой анализ // Журнал зарубежного законодательства и сравнительного правоведения. 2023. Т. 19. № 5. С.57-68. 5. Иванов А.А. Конкуренция как явление общественной жизни, объект правового обеспечения и защиты // Актуальные проблемы российского права. 2023. Т. 18. № 11. С.97-110. 6. Иванов А.А. Некоторые вопросы применения антимонопольного законодательства при регулировании участия публично-правовых образований в экономических отношениях // Журнал предпринимательского и корпоративного права. 2023. № 4. С.37-43.
4	Монографии	–	–	–	–	–	–	
5	Сумма баллов	11	8	3	14,5	11	3,5	

Научный сотрудник (подпись) \_\_\_\_\_ (И.И. Иванов)

Согласовано – зав. отделом права (подпись) \_\_\_\_\_ (А.А. Петров)

**Нормативы  
минимальных объемов основных видов работ для научных сотрудников  
на плановый период (2 года)**

№ п/п	Виды работ	Количество по должностям научных сотрудников (ед.)				
		Главный научный сотрудник	Ведущий научный сотрудник	Старший научный сотрудник	Научный сотрудник	Младший научный сотрудник
1	2	3	4	5	6	7
1	Кол-во статей в журналах, индексируемых в SCOPUS и Web of Science	3	2	2	1	1
2	Кол-во статей в журналах, входящих в ядро РИНЦ (RSCI WoS)	1	2	1	2	1
3	Кол-во публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК	1	0	2	1	2
4	Монографии					
5	Минимальная сумма баллов на плановый период	12	11	10	9	7

Сумма баллов на плановый период определяется исходя из следующей ценности видов научных результатов в баллах:

- 1) статья в журналах, индексируемых в SCOPUS и Web of Science – 3 балла;
- 2) статья в журналах, входящих в ядро РИНЦ (RSCI WoS) – 3 балла;
- 3) статья в журналах, входящих в перечень ВАК – 1 балл;
- 4) монография (1 печатный лист – 40 тыс. знаков с пробелами) – 1 балл.

При наличии соавторов и дополнительных аффилиаций автора баллы за публикацию делятся пропорционально количеству соавторов и дополнительных аффилиаций.

Для руководителей научных и образовательных подразделений минимальная сумма баллов на плановый период уменьшается на 30 процентов.

Для научных сотрудников, работающих в Институте на неполную ставку, минимальная сумма баллов на плановый период устанавливается пропорционально размеру ставок.